

Renforcer ses techniques d'accompagnement

Etablissement : intra ou inter entreprises selon la demande

Durée et méthode : 7 heures de formation sous la forme 1 jour

- **Consultant détaché** : Stéphanie COLIN coach professionnelle certifiée, formatrice.
Formation en intra entreprise
- **En présentiel, en présentiel mixte, en distanciel**
Le logiciel utilisé pour le distanciel est Zoom, les émargements seront envoyés par Docusign
- **Sous forme d'alternance entre présentation théorique et mise en situation par le biais d'exercices pratiques écrits ou oraux**
- **Action de formation de développement et acquisition de compétences**
- **Dates : sur demande**
- **Lieu : chez le client ou en salle**
à Remiremont, Epinal, Nancy, Metz, Strasbourg, Paris et Lyon
- **La formation sera formalisée par le biais d'un émargement**
- **Un quizz de fin de formation sera proposé en fin de formation**
- **Une attestation d'acquisition de compétences sera donnée au bénéficiaire**

Objectif :

- Remettre en question ses pratiques, faire le point sur ses atouts
- Comprendre les motivations intrinsèques d'un individu en posture de demande d'emploi et de difficulté d'insertion professionnelle
- Savoir questionner, accompagner et challenger individuellement et collectivement pour atteindre les objectifs personnels fixés par les bénéficiaires
- Se positionner en accompagnant, favoriser l'autonomisation des individus dans leur processus de recherche
- Adapter sa communication interpersonnelle pour les mettre au service de l'objectif individuel et collectif
- Savoir détecter et anticiper les situations problématiques pour y faire face de manière pertinente.

Public : Coordinateur, moniteur, consultant, formateur, interne ou externe

Pré requis : 2 ans d'expérience minimum dans la fonction + idéalement avec la certification de formateur et/ou un diplôme de moniteur

Effectif d'un groupe : 5 à 7 personnes maximum

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h

Prix : 1250 € HT par groupe tous frais inclus / 500 € HT par personne en inter

DIMENSION : Management, Coaching, Conseil.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44540377854

auprès du Préfet de la Région Grand Est

3, place Simone VEIL 54000 NANCY

entreprise.dimension@gmail.com

Siret 850 743 519 00017

Partie 1 :

- Quelle place pour l'animateur aujourd'hui face au public en difficulté d'insertion ?
- Analyse et compréhension de la situation actuelle
- Définition de la place la plus adaptée à la situation actuelle : alterner entre animateur et accompagnant

Outils :

Notions de la méthode ADVP : l'accompagnement par la créativité, utilisation du photolangage, savoir-faire une mise en ambiance à l'aide du dessin schématique.

Utilisation de la méthode QQQCCP afin de poser un cadre simple de compréhension, accessible à tous et passer un pacte avec le groupe et les individus pour atteindre les objectifs : leurs attentes.

Partie 2 :

Quels sont les leviers de création de confiance entre l'animateur et les bénéficiaires ? Entre les membres de l'équipe ? Créer une synergie apprenante.

Percevoir et développer le potentiel des individus

Savoir percevoir les résistances et savoir quoi en faire

Éléments fondamentaux de gestion de conflits

Outils :

Notions issues de la méthode ADVP

Apports théoriques tirés de l'Analyse Transactionnelle (les états du moi et triangle dramatique)

Apports théoriques tirés de la Communication Non Violente

Analyse des cas apportés par les bénéficiaires de la formation, passage en " bocal " de 45 minutes par personne environ afin de mettre en pratique les outils des deux jours précédents et visualiser les alternatives de demain avec le public ciblé.