

Le management par le réel

Etablissement : intra ou inter entreprises selon la demande

Durée et méthode : 7 heures de formation sous la forme 1 jour

- **Consultant détaché** : Stéphanie COLIN coach professionnelle certifiée, formatrice.
• Formation en intra entreprise
- **En présentiel, en présentiel mixte, en distanciel**
Le logiciel utilisé pour le distanciel est Zoom, les émargements seront envoyés par Docusign
- **Sous forme d'alternance entre présentation théorique et mise en situation par le biais d'exercices pratiques écrits ou oraux**
- **Action de formation de développement et acquisition de compétences**
- **Dates : sur demande**
- **Lieu : chez le client ou en salle**
à Remiremont, Epinal, Nancy, Metz, Strasbourg, Paris et Lyon
- **La formation sera formalisée par le biais d'un émargement**
- **Un quizz de fin de formation sera proposé en fin de formation**
- **Une attestation d'acquisition de compétences sera donnée au bénéficiaire**

Objectif :

- Comprendre pourquoi le management par le travail réel devient crucial dans les entreprises agiles ;
- Prendre en compte le travail du point de vue de ceux qui le font ;
- Identifier les déterminants d'un environnement favorable au travail bien fait ;
- Comprendre les motivations intrinsèques d'un individu en posture de collaborateur
- Savoir questionner, accompagner et challenger individuellement et collectivement pour atteindre les objectifs personnels fixés
- Adapter sa communication interpersonnelle pour les mettre au service de l'objectif individuel et collectif

Public : Manager ayant au minimum deux ans d'exercice de la fonction.

Pré requis : 2 ans d'expérience minimum dans la fonction + idéalement ayant déjà suivi une formation aux fondamentaux du management

Effectif d'un groupe : 5 à 7 personnes maximum

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h

Prix : **950 € HT par groupe** tous frais inclus / 300 € HT par personne en inter

Partie 1 : « Le travail réel, le management, moi »

- Utilisation du photolangage : à l'aide d'une palette de photographies, chacun s'exprime sur 3 points majeurs :
sa posture managériale actuelle, sa posture managériale désirée
- Le travail réel, qu'est-ce que c'est ?
- Où est passé le travail réel ? Pourquoi il ne se voit plus ?
- Le sens du travail : se reconnecter au fait que le travail crée de la valeur

Partie 2 : « La puissance du travail »

- Les 5 socles du travail réel : qui sont-ils et les avez-vous ?
- Les modèles de régulation du travail : apports théoriques
- Les contournements du travail

Partie 3 : « Le management : celui qui convient »

- Les bases du poste de manager : les qualités clés et l'art de communiquer avec ses équipes
- Les 6 niveaux logiques de Dilts
- Comprendre les rôles et postures psychologiques prises par les bénéficiaires et les accompagnants : apports théoriques de l'analyse transactionnelle à travers les états d'émoi d'Eric BERNE ; les postures négatives dans le triangle dramatique de Stephen KARPMAN