



MODALITES DE DEROULEMENT DE VOTRE BILAN DE COMPETENCES

PRISE DE CONTACT

Discussion autour de vos attentes et de votre projet
Si accord, remise d'un dossier d'inscription employeur
Prise de rendez vous après acceptation du dossier

PHASE 1 – PROFIL

PARCOURS

3h

Etude du parcours personnel et professionnel
D'où je viens, comment, pourquoi....
Test de personnalité

CONNAISSANCE DE SOI

6h

Prise en compte des paramètres personnels
Dans le parcours préalablement formulé
*Quelles sont mes forces, mes faiblesses ? Quelles sont mes compétences clés, mes atouts majeurs ?
Quelles sont mes valeurs ?*
Tests sur des compétences clés et transférables

PHASE 2 – PLAN D' ACTIONS

FORMULATION DU PROJET

3h

Formulation du projet et des actions à réaliser pour sa réalisation

REALISATION DU PROJET

3h

Enquêtes métiers
Recherche des dispositifs à mettre en œuvre (vae, formations.....)
Analyse des retours des enquêtes métiers

PHASE 3 – ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

MISE EN ŒUVRE DU PLAN D' ACTIONS

7h

Aide aux recherches actives (emplois, formations, prise de contact)
Etablissement du cv, des lettres de motivation, entraînement aux entretiens,
Aide aux différentes démarches administratives
Conseils en développement personnel

SYNTHESE DU BILAN

2h

+ nous prenons contact avec vous 6 mois après la fin de votre bilan de compétences pour évaluer
l'avancement du plan d'actions

Durée Totale

24h