

Renforcer ses techniques d'accompagnement

Bien des professionnels se posent la question de « ce qu'accompagner veut dire » au regard de leurs anciennes pratiques de prise en charge, et ce que peut bien produire le fait de laisser « toute sa place » à la personne accompagnée. Revisitons nos pratiques.

- **Consultant détaché** : Stéphanie COLIN coach professionnelle certifiée, formatrice.
Formation en intra entreprise
- **En présentiel, en présentiel mixte, en distanciel**
Le logiciel utilisé pour le distanciel est Zoom, les émargements seront envoyés par Docusign
- **Sous forme d'alternance entre présentation théorique et mise en situation par le biais d'exercices pratiques écrits ou oraux**
- **Action de formation de développement et acquisition de compétences**
- **Lieu : chez le client ou en salle**
à Remiremont, Epinal, Nancy, Metz, Strasbourg, Paris et Lyon
- **Dates : sur demande**
- **Durée et méthode** : 7 heures de formation sous la forme 1 jour
- **La formation sera formalisée par le biais d'un émargement**
- **Un quizz de fin de formation sera proposé en fin de formation**
- **Une attestation d'acquisition de compétences sera donnée au bénéficiaire**

Objectif :

- Remettre en question ses pratiques, faire le point sur ses atouts
- Comprendre les motivations intrinsèques d'un individu en posture de demande d'emploi et de difficulté d'insertion professionnelle
- Savoir questionner, accompagner et challenger individuellement et collectivement pour atteindre les objectifs personnels fixés par les bénéficiaires
- Se positionner en accompagnant, favoriser l'autonomisation des individus dans leur processus de recherche
- Adapter sa communication interpersonnelle pour les mettre au service de l'objectif individuel et collectif
- Savoir détecter et anticiper les situations problématiques pour y faire face de manière pertinente.

Public : Coordinateur, moniteur, consultant, formateur, interne ou externe

Pré requis : 2 ans d'expérience minimum dans la fonction + idéalement avec la certification de formateur et/ou un diplôme de moniteur

Effectif d'un groupe : 5 à 7 personnes maximum

Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h

Prix : 1250 € HT par groupe tous frais inclus / 500 € HT par personne en inter

Partie 1 :

- Quelle place pour l'animateur aujourd'hui face au public en difficulté d'insertion ?
- Analyse et compréhension de la situation actuelle
- Définition de la place la plus adaptée à la situation actuelle : alterner entre animateur et accompagnant

Outils :

Notions de la méthode ADVP : l'accompagnement par la créativité, utilisation du photolangage, savoir-faire une mise en ambiance à l'aide du dessin schématique.

Utilisation de la méthode QQQCCP afin de poser un cadre simple de compréhension, accessible à tous et passer un pacte avec le groupe et les individus pour atteindre les objectifs : leurs attentes.

Partie 2 :

- Quels sont les leviers de création de confiance entre l'animateur et les bénéficiaires ? Entre les membres de l'équipe ? Créer une synergie apprenante.
- Percevoir et développer le potentiel des individus
- Savoir percevoir les résistances et savoir quoi en faire
- Eléments fondamentaux de gestion de conflits