

FORMATIONS

ACTION MANAGEMENT ET COMMUNICATION
POUR LES ENTREPRISES

LA FORMATION selon Dimension

Au-delà de l'acquisition de compétences nouvelles, c'est une expérience de la mise en pratique qui est proposée dans et par la synergie du groupe de bénéficiaires.

Les formations sont proposées exclusivement en intra entreprises à partir de 1 personne. Elles se déroulent à l'entreprise ou dans les locaux Dimension à Epinal, Remiremont, Nancy, Strasbourg, Lyon ou Paris.

LE DIAGNOSTIC personnalisé

L'ensemble du scénario pédagogique est établi après rencontre et établissement d'un diagnostic personnalisé à l'individu ou à l'équipe.

Le programme est livré « clé en main ». La formation est dispensée selon les standards qualité d'exigence propres à toutes les formations Dimension (ICPF/Qualiopi). Un devis, des dates ainsi qu'un consultant vous sont proposés dans les meilleurs délais.

NOS CERTIFICATIONS et engagements

LES FORMATIONS DISPENSÉES PAR DIMENSION,
ORGANISME AGRÉÉ, SONT EXCLUSIVEMENT SUR-MESURE
À VOTRE ENTREPRISE, VOS BESOINS.



La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :

- ACTIONS DE FORMATION
- BILAN DE COMPÉTENCES

NOS PROGRAMMES DE FORMATION

Conduite
des entretiens
professionnels

Techniques de vente :
de la prospection
à la négociation

Renforcer ses techniques
d'accompagnement

Passer du suivi du travail
réel à l'animation
d'équipe

Manager une équipe :
les bases du management
de proximité

La posture du formateur
ou la transmission de
savoirs et de valeurs

Gestion du temps
et optimisation du temps
de travail

Gestion de conflit :
comment trouver la
posture idéale

Génération Z :
mode d'emploi 2022

Fondamentaux
au processus de
recrutement

Crise sanitaire
et conséquences : Gérer
l'incertitude

Conduite et Animation
de Réunion

Approfondissement
à la communication
managériale





Il n'y a pas de coach qui peut montrer le chemin s'il ne l'a pas emprunté lui-même.



JE SUIS COACH PROFESSIONNELLE.

Cela veut dire que je suis coach certifiée et que je m'occupe uniquement des personnes en situation professionnelle.

Avant de créer Dimension, j'ai occupé différents postes pendant plusieurs années en services RH au sein d'entreprises industrielles vosgiennes. J'ai eu la chance et le plaisir de travailler en équipe avec mes clients.

Stéphanie COLIN
Tél. 06 10 24 67 50
contact@coaching-dimension.fr



Flashez ce QR Code et découvrez mon parcours sur linkedin



COACHING

COACHING, ENCORE DU COACHING !

MÉTAPHORE de la cordée

Pourquoi je compare souvent mon métier de coach à celui de guide de montagne ?
J'estime que le principe est le même.

Quand on prépare l'ascension d'un sommet, on choisit son guide. On le choisit par rapport à ses compétences techniques, sa personnalité, son expertise, la confiance que l'on lui donne a priori.

COACHING SYSTÉMIQUE Présentation

Que ce soit un individu, une équipe, une organisation, mon prisme de lecture est que c'est un organisme vivant, avec ses interactions et sa systémie propre.

Dès l'instant que quelque chose bouge dans le système alors la place de chaque élément formant le système occupe une nouvelle place.



CONSEIL

TRAVAILLONS EN ÉQUIPE POUR VOTRE ENTREPRISE

Vous avez un besoin en AIDE AUX RECUTEMENTS

Dimension peut mettre à votre disposition un consultant qualifié en recrutement

Il vous aide dans vos rédactions d'offre, la centralisation des cv, le tri de cv mais également dans le cadre de la réalisation d'entretien d'embauche.

Vous avez un besoin en ANALYSE DE PROFILS

Dans le cadre de votre processus de recrutement interne ou externe, Dimension peut vous établir le profil d'un ou plusieurs candidats.

Cette analyse de profil tient lieu d'avis consultatif uniquement.

LE PLUS DIMENSION : Les qualifications de Stéphanie Colin en analyse de l'expression des émotions et en détection du mensonge.

Mise en œuvre des ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Les entretiens professionnels sont obligatoires depuis de nombreuses années mais leurs modalités de réalisation sont formalisées depuis 2014.

Encore aujourd'hui dans beaucoup d'entreprises ils sont réalisés avec difficulté par manque d'aide au déploiement. Dimension se propose d'établir avec vous votre rétroplanning, votre support et l'outil de gestion des résultats obtenus.

LE BAROMÈTRE SOCIAL

Le baromètre social Dimension est un questionnaire remis de manière anonyme et confidentielle à l'ensemble (ou partie) des collaborateurs

- 1 Questionnaire
- 2 Analyse
- 3 Résultats

6 THÈMES DISTINCTS

- » Entreprise
- » Poste de travail
- » Collègue
- » Hiérarchie
- » Direction générale
- » Communication

BILAN DE COMPÉTENCES

DIMENSION ACCOMPAGNE LES SALARIÉ.E.S

J'ai vocation à vous accompagner pendant vos phases de changements. Je vous aide à traverser des phases d'évolutions professionnelles, choisies ou imposées.

Dimension vous propose 2 types d'accompagnement par le biais du bilan de compétences, entièrement pris en charge par votre compte de formation (CFP).

Le délai de réponse est de **48h** et l'accès **sous 1 mois**.

BILAN DE COMPÉTENCES 24H

Il vous permettra de faire le point sur les émotions et les idées déjà exploitées, de faire une rétrospective de votre carrière et les alternatives qui s'offrent à vous.

BILAN DE COMPÉTENCES 12H

Il vous permettra de prendre confiance en vous et dans votre démarche.

CONFIDENTIALITÉ ET CONSENTEMENT

Les résultats du bilan de compétences appartiennent exclusivement au candidat.

Ils seront remis par écrit lors d'un entretien avec le consultant référent. Le principe de neutralité est respecté. Le conseiller est tenu au secret professionnel. Les documents élaborés pendant le bilan, les notes du conseiller sont détruits à l'issue du bilan.

Les bilans de compétences sont régis par l'Article L6313-4, en vigueur depuis le 01 janvier 2019. Retrouvez l'article complet sur coaching-dimension.fr/dimension-accompagne-les-salaries/